**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO**

**INFERIOR A UN AÑO**

**DATOS DEL EMPLEADOR:**

**NOMBRE Y APELLIDOS:**

**MARGARITA MARIA PUERTA ROJAS**

**CC No 32.541.324 MEDELLÍN**

**DOMICILIO DEL EMPLEADOR:**

**SAN JERONIMO ANTIOQUIA**

**PARCELACION LAS PALMERAS CASA 57**

**DATOS DEL TRABAJADOR:**

**NOMBRES Y APELLIDOS:**

**FERNANDO GIRALDO MONTOYA**

**CC No 70.329.865 GIRARDOTA (ANTIOQUIA)**

**NACIONALIDAD:**

**COLOMBIANO**

**LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO**

**BETULIA (ANTIOQUIA) 12 JUNIO DE 1984**

**DOMICILIO DEL TRABAJADOR:**

**VEREDA TAFETINAS SAN JERONIMO (ANTIOQUIA)**

**FECHA DE INGRESO CONTRATO:**

**05 DE OCTUBRE DE 2015**

**FECHA DE TERMINACIÓN:**

**04 DE FEBRERO DE 2016**

**CARGO U OFICIO DEL TRABAJADOR:**

**OFICIOS VARIOS JARDINERO**

**SALARIO MENSUAL BASICO: (1 SMMLV)**

**$644.350 + SUBSIDIO DE TRANSPORTE $74.000**

**PERIODO DE PAGO: QUINCENAL**

**LUGAR DONDE DESEMPEÑARA EL TRABAJO: SAN JERONIMO ANTIOQUIA**

**PARCELACION LAS PALMERAS CASA 57**

Entre los suscritos a saber: por una parte el empleador y por la otra el trabajador, de las condiciones ya dichas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. Objeto**—El empleador contrata los servicios personales del trabajador y éste se obliga: a) A poner al servicio del empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes. b) desarrollar los servicios ofrecidos en la propuesta de servicios a prestar. C) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales o de prestación de servicios a otros empleadores o contratistas ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato. **SEGUNDA.** En relación con la actividad propia del trabajador, éste las ejecutará dentro de las siguientes modalidades que implican claras obligaciones para el mismo trabajador así: A) Observar rigurosamente las normas que le fije el empleador para la realización de las labores a que se refiere el presente contrato. B) guardar absoluta reserva salvo autorización expresa del empleador que conste por escrito, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento en razón a su trabajo y que sean por su naturaleza privadas. C) Cuidar permanentemente los intereses del empleador. D) dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. E) Programar diariamente su Trabajo y asistir Puntualmente. F) conservar completa armonía y comprensión con su empleador y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor G)Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con el empleador. H) Avisar oportunamente al empleador todo cambio de dirección, teléfono o ciudad de residencia. **TERCERA.- Remuneración:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba- Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título V del Código Sustantivo del Trabajo. **PARÁGRAFO:** Las partes expresamente acuerdan que lo que recibe el trabajador o llegue a recibir en el futuro adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación, vestuario, auxilio de movilización, bonificaciones ocasionales o cualquier otra que reciba durante la vigencia de este contrato de trabajo en dinero o en especie, no constituyen salario y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. **CUARTA.- Duración del contrato.** El presente contrato será a término fijo Inferior a un año, tendrá una duración de **4 meses contados a partir del día 20 DE MARZO DE 2015 hasta el día 19 DE JULIO DE 2015** **QUINTA.** **Jornada de trabajo**— El trabajador se obliga a laborar la jornada máxima legal de trabajo, salvo acuerdo especial, cumpliendo horarios que señale el empleador, quien podrá cambiarlos y ajustarlos cuando lo considere necesario, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales del trabajador y teniendo en cuenta los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada de trabajo. **SEXTA.** **Periodo de prueba.** Una quinta parte del término total de duración de este contrato contado desde su firma se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo sin que se cause el pago de indemnización alguna, en forma unilateral, de conformidad con el artículo 80 del Código Sustantivo del trabajo. Vencido este, la duración del contrato será la definida mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo; no obstante el trabajador podrá dar por terminado este contrato mediante aviso escrito al empleador con antelación no inferior a treinta días. En caso de no dar el trabajador el aviso, o darlo tardíamente deberá al empleador una indemnización equivalente a treinta días de salario, deducible de sus prestaciones sociales. **SÉPTIMA. Terminación unilateral**—Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965; y, además, por parte del empleador. **OCTAVA.** **Modificaciones de las condiciones laborales**—Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo modificado por el artículo 1° de la Ley 50 de 1990. **NOVENA: Efectos**—El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

En constancia de lo aquí acordado, el presente contrato se firma el día 05 de OCTUBRE del 2015 en dos ejemplares idénticos:

|  |  |
| --- | --- |
| **Empleador:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **MARGARITA MARIA PUERTA ROJAS**  **C. C. No** | **Trabajador:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **FERNANDO GIRALDO MONTOYA**  **C. C. No** |